

NÁŠ SPRAVODAJ



TRENČIANSKY
SAMOSPRAVNÝ
K · R · A · J

V Centre sociálnych služieb – DOMOV JAVORINA sme si v tomto roku 2017 pripomenuli 20. výročie prevádzkovania pobytového zariadenia sociálnych služieb v Bzinciach pod Javorinou. V súčasnosti je prevádzkované s druhom sociálnej služby „Domov sociálnych služieb“ a „Špecializované zariadenie“.



naše motto v roku 2017:

*„...byť empatický
a pomáhať druhým...“*

Pokračujeme vo vydávaní časopisu „Náš Spravodaj“

Milí naši čitatelia,

Druhé číslo časopisu „Náš Spravodaj“ Centra sociálnych služieb – DOMOV JAVORINA sa nesie v znamení 20. Výročia prevádzkovania tohto pobytového zariadenia sociálnych služieb.

Motto tohto čísla v roku 2017 „...byť empatický a pomáhať druhým...“ vystihuje prístup našich zamestnancov k ľuďom odkázaným na pomoc inej fyzickej osoby, zamestnancov humánnej služby a v pomáhajúcej profesii. Spolupráca medzi zamestnancami, komunikácia a plnenie si pracovných povinností je zárukou poskytovania kvalitných sociálnych služieb v našom zariadení sociálnych služieb.

(redakčná rada)

Obsah	str.
Pokračujeme vo vydávaní časopisu „Náš Spravodaj“	1
20 rokov CSS – DOMOV JAVORINA	2
Príhovor riaditeľa	4
V roku 2017 u nás pracovali	5
Rozlúčili sme sa navždy s našim kolegom Jaroslavom Paškom	6
Odbornosť našich zamestnancov	7
Aktualizované údaje CSS – DJ	7
Ďalšie štatistické údaje	8
Niekoľko ekonomických údajov	8
Zavedli sme štandardy kvality poskytovaných sociálnych služieb	9
Sociálny úsek	9
Zdravotnícky úsek	13
Z činnosti ekonom. – prev. úseku	15
Spoločné aktivity klientov	16
Terapie a šikovné ruky klientov	22
Duchovné aktivity	26
Naši sponzori	27
Jubilanti v roku 2017	27
Mediálne aktivity v roku 2017	28
Medzinárodné aktivity	29
Ďalšie vzdelávanie v roku 2017	29
Prínosy v roku 2017	31
Čomáme v pláne v roku 2018	32
Zimná Javorina	33
Zamyslenie sa	35
Vianočný a novoročný vinš	36

20 rokov CSS – DOMOV JAVORINA

Dňa 21. augusta 2017 sa konalo v odpoľudňajších hodinách v CSS – DOMOV JAVORINA spoločensko-pracovné posedenie pri príležitosti 20. výročia prevádzkovania pobytového zariadenia sociálnych služieb v Bzinciach pod Javorinou.



Centrum sociálnych služieb DOMOV JAVORINA tento rok oslávilo okrúhle 20. výročie svojho vzniku. V zariadení sú klienti, ktorí si pamätajú jeho úplne začiatky, ale aj dlhoroční zamestnanci. S láskou a trpezlivosťou sa o svojich klientov starajú už neuveriteľných 20 rokov.

CSS –DOMOV JAVORINA v Bzinciach pod Javorinou patrí medzi 24 zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja. V súčasnosti zariadenie



poskytuje 2 druhy sociálnej služby, a to „domov sociálnych služieb (DSS)“ a „špecializované zariadenie (ŠZ)“ v celoročnej pobytovej forme. Jeho začiatky sa datujú už od roku 1997, kedy bol zriadený ako rozpočtová organizácia s vlastnou právnou subjektivitou Krajským úradom v Trenčíne. „Za tie roky prešlo zariadenie mnohými zmenami, v závislosti od zmien legislatívy. Z domova dôchodcov bolo transformované na



zariadenie pre seniorov, následne na domov sociálnych služieb a od roku 2009 nesie názov CSS – DOMOV JAVORINA,“ upresnil riaditeľ zariadenia Roman Krbata.



Kapacita zariadenia bola 45 miest, z toho 16 v DSS a 29 v ŠZ. Od prvého septembra roku 2017 je vzhľadom k prevádzkovým podmienkam a z dôvodu záujmu občanov o toto zariadenie kapacita navýšená o dve miesta v časti ŠZ, na celkových 47 miest. V súčasnosti sa o týchto

klientov stará 30 zamestnancov, ktorých profesionálny prístup a svedomitú prácu ocenil aj predseda Trenčianskeho samosprávneho kraja pri príležitosti významného výročia pamätným listom.



„Byť zamestnancom sociálneho zariadenia naozaj nie je obyčajné zamestnanie. Je to povolanie, ktoré si vyžaduje veľmi veľa obety. Myslím si, že práve takýchto zamestnancov v našich zariadeniach máme a aj vďaka nim za tých 20 rokov v tomto zariadení našlo svoj druhý domov veľmi veľa klientov, o ktorých sa naši zamestnanci vzorovo starajú,“ povedal župan TSK Ing. Jaroslav Baška.

Ocenených bolo 19 zamestnancov, ktorí v CSS – DOMOV JAVORINA pracujú viac ako desať rokov a vytvárajú klientom takmer identickú atmosféru domáceho prostredia. Nechýbali medzi nimi ani bývalí zamestnanci. *„Za oddelenie sociálnej pomoci by som chcela všetkým zamestnancom vysloviť veľké poďakovanie, pretože ide o prácu, ktorú treba robiť srdcom. A to robia a my si to veľmi vážime,“* povedala PhDr. Elena Nekorancová, poverená riadením oddelenia sociálnej pomoci Trenčianskeho samosprávneho kraja.



Pri príležitosti okrúhleho výročia sa nielen oceňovalo,



ale priestor dostali aj klienti a ich prednes básní z dielne slovenskej spisovateľky Ľudmily Podjavorinskej,



či neformálna diskusia s trenčianskym županom Jaroslavom Baškom, boli pridanou hodnotou dnešného dňa.



Trenčiansky samosprávny kraj každoročne v rámci svojho rozpočtu podporuje sociálne zariadenia vo

svojej zriaďovateľskej pôsobnosti. Vďaka nim sa podarilo navýšiť mzdy zamestnancov v tomto zariadení a vyriešiť otázku poddimenzovaného počtu zamestnancov prijatím 4 nových.

Z kapitálových finančných prostriedkov sme zaobstarali „nový „Odsávač pár do kuchyne“ a novú elektrickú diaľkovo ovládanú „Garážovú bránu“.



(Roman Krbata)

Príhovor riaditeľa

Rok 2017 v CSS – DOMOV JAVORINA sa niesol nielen v znamení významnej udalosti, akou bolo 20. výročie zriadenia nášho pobytového zariadenia sociálnych služieb.

Ak sme v máji 2017 spoločne a radostne v pracovnom kolektíve oslávili 60. narodeniny nášho kolegu pána Jaroslava Pašku, tak nás koncom novembra 2017 zastihla veľmi smutná správa. V novembri 2017 nás náhle, nečakane, navždy opustil náš obetavý kolega, spolupracovník, veľmi dobrý človek pán Jaroslav Paška.

Rok 2017 bol rokom aplikácie závažných organizačných zmien, s tým súvisiacich personálnych zmien, zmien v systéme pracovných činností zamestnancov a dôležitých zmien v kvalite poskytovaných sociálnych služieb.



V rámci organizačných zmien bola kľúčovou zmena organizačnej štruktúry platná od 01.10.2016 na 3 samostatné úseky. Ekonomicko-prevádzkový úsek sa takmer celý rok boril s problémom kumulácie pracovných funkcií „upratovačka“ a „práčka, šička“ na funkciu „práčka, šička, upratovačka“. K rozhodnému kroku pristúpilo vedenie zariadenia v septembri 2017. Prišlo k určitým personálnym výmenám na základe dohody o ukončení pracovného pomeru u jednej upratovačky a odchodu do starobného dôchodku u druhej upratovačky. V práčovni došlo k dohode o zmene pracovnej zmluvy v časti druhu práce u jednej práčky a v prípade druhej zamestnankyne práčovne došlo k odchodu z pracovného pomeru na základe organizačných zmien.

Organizačné zmeny na úseku obslužných činností sa jednoznačne ukázali, ako správne. Pozitívny obrat v kvalite upratovania je zjavný nielen v očiach zamestnancov, ale i klientov a ich príbuzných. Ďalším pozitívom je zastupiteľnosť počas dovoleniek prípadne i práceneschopnosti.

*Pri práci je
dôležitý
správny ťah
na „bránku“
alebo dobrá
„trefa“ na
cieľ.
Niekedy sa
darí viac
a niekedy
menej.
Správne
rozhodnutie
v správny
čas vždy
poteší.*

(Roman Krbata)



V roku 2017 u nás pracovali

Zamestnanci riadenia organizácie:

Mgr. Ing. Roman Krbata, PhD., *poverený riadením, inštruktor sociálnej rehabilitácie*

*... v pomáhajúcej profesii
poskytovania sociálnej služby ide o prácu,
ktorú treba robiť srdcom ...*

Zamestnanci zdravotníckeho úseku ošetrovateľsko-opatrovateľskej starostlivosti:

Bc. Ruslana Halíková, *vedúca zdravotníckeho úseku od 03.05.2017*

Mgr. Adela Ješková, *vedúca zdravotníckeho úseku do 28.02.2016*

Milena Dlouhá, *sestra, vo funkcii vedúcej zdravotníckeho úseku marec - apríl 2017*

Sylvia Margetiaková, *sestra*

Anna Masaryková, *sestra*

Slávka Pribišová, *sestra*

Jana Čertíková, *sestra*

Elena Geržová, *od 01.10.2017 opatrovateľka*

Silvia Heráková, *opatrovateľka, sestra*

Jana Hrončoková, *opatrovateľka*

Janka Chrenková, *opatrovateľka*

Zuzana Kovačovicová, *opatrovateľka, do 30.09.2017*

Vlasta Macúchová, *opatrovateľka do 30.11.2017*

Emília Miškechová, *opatrovateľka*

Ing. Sylvia Ščepková, *opatrovateľka*

Peter Mahrík, *opatrovateľ do 30.04.2017*

Emil Hanzely, *opatrovateľ*

Dagmar Stefany Pavlíková, *opatrovateľka*

Zuzana Vatrťová, *opatrovateľka, od 01.08.2017*

Zamestnanci úseku sociálnej práce:

Mgr. Jana Kukučová, *zástupca riaditeľa, sociálny pracovník, koordinátor sociálneho úseku*

Mgr. Daša Nemcová, *sociálny terapeut, zástupca vedúcej zdravotníckeho úseku*

Blanka Zaťková, *ergoterapeut od 01.10.2017*

Irena Sokolová, *ergoterapeut do 28.02.2017*

Elena Geržová, *ergoterapeut od 01.03.2017 do 30.09.2017*

Zamestnanci ekonomicko - prevádzkového úseku:

Erika Moravčíková, *vedúca úseku, ekonómka*

Emília Valová, *prevádzkový referent, hospodárka do 30.06.2017*

Jana Jurigová, *prevádzkový referent, hospodárka od 01.05.2017*

Jaroslav Paška, *údržbár, vodič, kurič*

Drahomíra Pašková, *hlavná kuchárka*

Jana Kovačovicová, *kuchárka*

Zora Okrucká, *kuchárka*

Zuzana Krajčovicová, *pomocná kuchárka*

Miroslava Machajdíková, *práčka,*

Daniela Podhradská, *práčka, šička, upratovačka*

Emília Geržová, *upratovačka do 30.11.2017*

Jana Štefániková, *upratovačka do 30.09.2017*

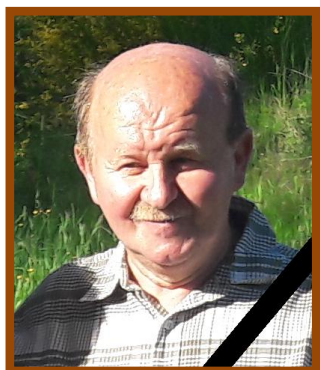
Zuzana Kovačovicová, *práčka, šička, upratovačka od 01.10.2017*

Anna Heráková, *práčka, šička, upratovačka od 01.10.2017*

Vážime si prácu každého nášho zamestnanca, pretože každý z nás prispieva ku kvalitne poskytovanej sociálnej službe.

Rozlúčili sme sa navždy s našim kolegom Jaroslavom Paškom

Koncom novembra vo večerných hodinách dňa 28.11.2017 nás náhle, nečakane, navždy opustil náš obetavý kolega, spolupracovník, človek zručný vo všetkých remeselných činnostiach, priateľ, kamarát, náš údržbár (vodič, kurič, mechanik, murár, vodoinštalatér, tesár, maliar, kuchár, polovník...) **pán Jaroslav Paška**.



Tak ako bol veľmi dobrým človekom, bratom, manželom, otcom a starým otcom, takým bol nielen v súkromnom živote, ale i v pracovnom a spoločenskom živote.

Bola to veľká bolesť, smútok a žiaľ, ktoré zasiahli naše srdcia spolupracovníkov, keď sme sa v stredu ráno 29.11.2017 po príchode do práce dozvedeli, že náš „Jaro“ už nikdy nepríde do práce.

Jaro bol veľmi dobrý človek. Dobré srdce robí dobrého človeka a Jaroslav ho mal dokorán otvorené v tom najlepšom zmysle slova. Vždy rád pomáhal a pomohol ľuďom, mal



jemu typický zmysel pre humor a jeho krásne charakterové vlastnosti predovšetkým čestnosť, úprimnosť, priamosť, pracovitosť, veľký zmysel pre spravodlivosť, robili Jara presne takým, akým on jednoznačne bol.



Jaro bol skromný, čestný a úprimný človek a preto sme ho mali všetci radi. So zápalom poľovníka a jemu vlastnou angažovanosťou v pracovných, odborných i záujmových aktivitách zvládol všetky i ťažké situácie. Bol spokojný s tým čo mal, bol vyrovnaný a šťastný. Takto si budeme stále pamätať nášho kolegu a priateľa Jaroslava z práce.



Sme presvedčení a je to jednoznačná skutočnosť, že jeho odvedená práca bola veľkým prínosom nielen pre zariadenie

sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja, kde pracoval, ale aj pre ľudí, s ktorými pracoval a s ktorými sa stretával.

Keď nás niekto takto náhle opustí, ostáva po ňom prázdne miesto doma, v práci v spoločenskom živote. No po našom Jarovi určite neostáva a neostane prázdne miesto v našich srdciach a spomienkach.

Dnes vieme, že náš zosnulý kolega, spolupracovník, priateľ Jaroslav bol pre nás naozaj vzácny a v určitom zmysle slova ostane nenahraditeľný človek. Spomienky naňho nás presvedčujú a budú presvedčať o veľkej potrebe ľudskej spolupatričnosti, spravodlivosti, vzájomnej úcte a pozornosti.

Čeť jeho pamiatke!

(kolektív spolupracovníkov)



Plnenie odbornosti našich zamestnancov

Odborní zamestnanci v poskytovaní sociálnych služieb vo fyzických osobách:

sociálny pracovník	1
sociálny terapeut	1
inštruktor sociálnej rehabilitácie	1
ergoterapeut	1
sestra – vedúca zdravotníckeho úseku	1
sestra	5
opatrovateľ	9

Personál riadiacich, obslužných činností a ďalších činností:

ekonómka, účtovníčka	1
prevádzkový referent a ref. sklad. hosp.	1
kuchárky	3
pomocná kuchárka	1
údržbár	1
práčovňa, upratovanie	4

Aktualizované údaje CSS – DOMOV JAVORINA

Sídlo CSS – DJ: Bzince pod Javorinou
916 11 Bzince pod Javorinou

Forma: rozpočtová organizácia

Zriaďovateľ: Krajský úrad Trenčín
Trenčiansky samosprávny kraj

Dátum vzniku: 01. august 1997

Dátum zmeny názvu: 1. september 2009

*... spolupráca a kolegiálnosť,
dodržiavanie etických princípov,
rešpektovanie sa a plnenie si
pracovných povinností sú zárukou
dobrých pracovných vzťahov ...*

IČO: 31118682

DIČ: 2021353950

Štatutárny orgán: riaditeľ resp. poverený riadením

Predmet činnosti:

1. Domov sociálnych služieb (DSS)

2. Špecializované zariadenie (ŠZ)

Kapacita zariadenia registrovaná: 16 v DSS
31 v ŠZ

*... zvýšili sme kapacitu nášho
zariadenia sociálnych služieb ...*

Počet zamestnancov: 30

v tom odborných zamestnancov: 19

Organizačné riešenie CSS – DOMOV JAVORINA:

- úsek riaditeľa,
- úsek ekonomicko-prevádzkový,
- úsek sociálny,
- úsek zdravotnícky.

Financovanie prevádzky CSS – DOMOV JAVORINA:

- dotácia z rozpočtu TSK,
- úhrady klientov,
- úhrady od príbuzných,
- dotácia MPSVaR SR
- iné zdroje.

Ďalšie služby:

- požičovňa zdravotníckych pomôcok,
- poskytovanie stravy.

Charakter kapacity zariadenia:

1 – lôžkové izby (19 izieb)	19 miest
2 –lôžkové izby (6 izieb)	12 miest
4 bunky (3–lôžková a 1–lôžková izba)	16 miest
1 –lôžková izba určená ako izolačná izba	

Ďalšie štatistické údaje za rok 2017

Domov sociálnych služieb:

Priemerný vek klientov: 67 rokov

Počet klientov: 4 muži, 12 žien

Invalidný dôchodok (priemer): 294 EUR/mesiac

Starobný dôchodok (priemer): 406 EUR/mesiac

Počet klientov v % podľa stupňa odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby: V. 0 %
VI. 100 %

Priemerná úhrada klientov: 328 EUR/mesiac

Ekonomicky oprávnené náklady (EON):
799 EUR/miesto/mesiac

Obložnosť (obsadenosť) miest 86,41 %

Úhrady od klientov:

- úhrada len zo starobného 50 % (8 klientov)
- úhrada len z invalidného 31 % (5 klienti)
- úhrada s nutným príspevom príbuzných 19 % (3 klienti, v tom 2 klienti z invalidným dôch.)

Špecializované zariadenie:

Priemerný vek klientov: 82 rokov

Počet klientov: 11 mužov, 20 žien

Invalidný dôchodok (priemer): 311 EUR/mesiac

Starobný dôchodok (priemer): 415 EUR/mesiac

Počet klientov v % podľa stupňa odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby: V. 13 % (4 klienti)
VI. 87 % (27 klientov)

Priemerná úhrada klientov: 330 EUR/mesiac

Ekonomicky oprávnené náklady (EON):
821 EUR/miesto/mesiac

Obložnosť (obsadenosť) miest 96,95 %

Úhrady od klientov:

- úhrada len zo starobného 97 % (30 klientov)
- úhrada len z invalidného 3 % (1 klient)
- úhrada s nutným príspevom príbuzných 0 %

Počet klientov, ktorým bola poskytnutá sociálna služba za obdobie 20 rokov: 650 klientov
(zdroj IS SAGA, 2017)

Niekoľko ekonomických údajov k 30.11.2017

Závazky dodávateľom: 6 068 EUR v lehote

Splatnosti

Pohľadávky CSS – DOMOV JAVORINA za poskytnuté sociálne služby voči klientom:

6 559 EUR, v tom 2 668 v dedičskom konaní.

Priemerná hrubá mesačná mzda: 673 EUR.

Prepočítaný počet zamestnancov: 30,2

(zdroj IS ispin, 2017)

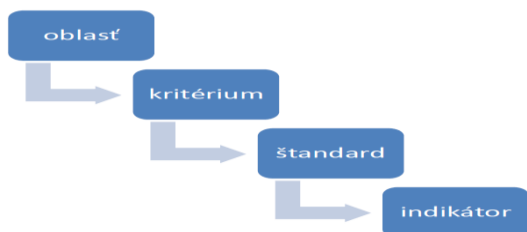
*... pozitívne myslenie zamestnancov,
kvalitné vykonávanie svojich pracovných
povinností, sú zárukou prestíže nášho
zariadenia sociálnych služieb ...*

Zavedli sme štandardy kvality poskytovaných sociálnych služieb

V zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č.455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov sme v CSS – DOMOV JAVORINA vypracovali smernicu pre vlastné podmienky nášho zariadenia. Smernica rieši základné princípy, postupy, metodické príručky a formuláre na výkon udržateľnosti a zvyšovania kvality poskytovaných sociálnych služieb v podmienkach CSS – DOMOV JAVORINA.

Základná štruktúra systému kvality poskytovaných sociálnych služieb (viď obrázok) je v určených oblastiach:

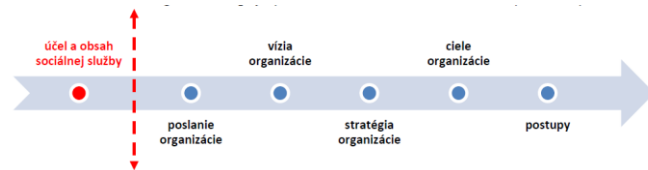
- základné ľudské práva a slobody,
- procedurálne podmienky,
- personálne podmienky,
- prevádzkové podmienky.



Tu treba spomenúť, že v našom zariadení sme už v júli 2016 prijali základné strategické dokumenty:

- Politika kvality poskytovaných sociálnych služieb CSS – DOMOV JAVORINA,
- Charta práv prijímateľov sociálnych služieb CSS – DOMOV JAVORINA,
- Etický kódex zamestnancov CSS – DOMOV JAVORINA.

Základné pojmy súvisiace s determináciou kvality poskytovaných sociálnych služieb sú:



Sociálny úsek

Pri sociálnej práci, terapiách a sociálnej rehabilitácii efektívne pracujeme s našimi klientmi podľa toho, či ide o jednotlivca, skupinu alebo komunitu. Pritom využívame a aplikujeme metódy a techniky sociálnej práce, sociálnej terapie a rozvoja pracovných zručností.

K aplikovaným metódam a technikám v práci s našimi klientmi v našom zariadení sociálnych služieb patria:

- metódy a techniky rozhovorov,
- metódy a techniky otázok a odpovedí,
- metódy a techniky individuálnych a skupinových cvičení,
- metódy a techniky pozorovania,
- metódy a techniky cvičenia jemnej motoriky,
- metódy a techniky hier,
- metódy a techniky arteterapie,
- metódy a techniky dramaterapie,
- metódy a techniky biblioterapie,
- metódy a techniky reminiscenčnej terapie,
- metódy a techniky animoterapie,
- metódy a techniky muzikoterapie,
- metódy a techniky dramaterapie,
- a ďalšie.

Od decembra 2017 sme vďaka získaným finančným prostriedkom z MPSVaR SR, TSK a sponzorov na materiálno-technické vybavenie multisenzorickej miestnosti Snoezelen, zavedli realizáciu multisenzorickej terapie pre našich klientov s viacnásobným zdravotným postihnutím.

Aplikovanie metód a techník, ktoré sú u nás používané, je dôležitým súvzťažným bodom

úprimného vzťahu sociálneho pracovníka, sociálneho terapeuta, inštruktora sociálnej rehabilitácie, ergoterapeuta ku klientovi ako jedinečnej individualite.

Aktivity pre klientov a s klientmi sú organizované denne v pracovné dni v dopoludňajších hodinách. Skupinové stretnutia sú organizované v čase od 9,00 hod. do 11,30 hod. v spoločenských miestnostiach. Práca s jednotlivcami je realizovaná priebežne počas pracovnej doby odborných zamestnancov sociálneho úseku.

Sociálny pracovník, koordinátor sociálneho úseku a naši klienti

Sociálna práca je v užšom slova zmysle priamy, zámerný a pripravený kontakt sociálneho pracovníka a klienta s cieľom stanoviť sociálnu diagnózu a realizáciu sociálnej terapie.

V širšom slova zmysle zahŕňa tiež sociálne, ekonomické a technické opatrenia t. j. poskytnutie sociálnej služby či sociálnej pomoci. Ide o účelné a odborné využívanie odborných nálezov, posudkov, rozhodnutí a spoluprácu s inými odborníkmi v oblasti starostlivosti o človeka, komunitu, spoločnosť.

Za obdobie môjho 12 ročného pôsobenia v CSS – DOMOV JAVORINA môžem objektívne hodnotiť štruktúru a stav našich klientov. Čo sa týka zdravotného a mentálneho stavu, ale i fyzického a psychického stavu klientov, tak posun je jednoznačne negatívny. Pred 10 rokmi bolo percentuálne zloženie klientov 35 % imobilných, ležiacich a 65 % mobilných klientov. V súčasnosti je to naopak: 60 % klientov je imobilných, ležiacich a 40 % klientov je ako tak mobilných. Percento klientov, s ktorými sa dá intenzívne pracovať spoločne a voľno-časovo je cca 20 %.

Uvedená skutočnosť vytvára nároky na odbornosť personálu, počet personálu, štruktúru terapií

a voľnočasových aktivít. S týmito objektívnymi faktami permanentne pracujeme a prispôsobujeme činnosť sociálneho úseku našim klientom. V našom zariadení poskytujeme 2 druhy sociálnej služby (Domov sociálnych služieb – DSS a Špecializované zariadenie – ŠZ).

Do DSS nastupujú klienti v mladšom veku s rôznymi diagnózami, najčastejšie psychiatrickými.

Do ŠZ sa štruktúra klientov, čo sa veku týka, nemení. Ide predovšetkým o starobných dôchodcov s diagnózami demencie rôzneho typu etiológie.

Sociálna práca a opatrovateľská činnosť s klientmi uvedených diagnóz a štruktúry si vyžaduje veľa trpezlivosti a ľudského prístupu.

Sme radi aj skutočnosti, že vplyvom navýšenia kapacity ŠZ sme znížili počet čakateľov na poskytnutie sociálnej služby.

(Mgr. Jana Kukučová)

Sociálny terapeut a zdravotník. Pohľad na súčinnosť zdravotníckej starostlivosti a sociálnej terapie

Riadenie zdravotníckeho úseku je veľmi zodpovedná úloha. Ako zamestnanec v riadiacej



funkcii zastupujúci vedúcu zdravotníckeho úseku si uvedomujem, že jeho správne fungovanie je mimoriadne dôležité. Táto práca sa priamo dotýka hlavnej oblasti ľudského života a to zdravia. Lieky, vyšetrenia, odbery či len milé slovo a úsmev. To všetko tvorí prácu „hlavnej sestry“. Práve v takýchto momentoch si uvedomujem vhodnosť kombinácie zdravotníckeho vzdelania a vzdelania v sociálnej práci. Avšak nie len zdravotná pohoda a

spokojnosť klienta je nevyhnutná, ale aj spokojnosť zdravotníckeho personálu. Sestry, opatrovatelia a opatrovatelky sú denne nepretržite v kontakte s našimi klientmi a ich práca je jedným z nosných programov nášho zariadenia. Úlohou riadiaceho zamestnanca zdravotníckeho úseku je tiež zabezpečiť istotu a oporu pre celý ošetrovateľsko-opatrovateľský tím, pretože spokojný zamestnanec pristupuje i pozitívne a zodpovedne k svojej práci.

Rovnako i práca sociálneho terapeuta má obrovský význam pre život klienta. Jednou oblasťou je zabezpečenie liekov, vyšetrenia iných pomôcok, človek sa však potrebuje vo svojom živote aj realizovať, vykonávať činnosti, ktoré ho naplňujú, pri ktorých sa cíti užitočný. V našom zariadení realizujeme viacero terapií. Kognitívne tréningy, animoterapia, muzikoterapia ap. U klientov je veľmi obľúbená kinokaviareň či muzikoterapia, kde sa využívajú i prvky modernej technológie – internet, dataprojektor – čím si naši klienti rozširujú svoje poznanie, získavajú nové vedomosti. V obľube sú tiež i tvorivé dielne, kde s klientmi vyrábame rôzne dekorácie. S našou



tvorbou sme sa dňa 07.12.2017 zúčastnili aj na vianočných trhoch Trenčianskeho samosprávneho kraja, kde návštevníkov zaujali výrobky našich klientov a za ich získanú podporu nakúpime ďalší materiál a pomôcky pre našich klientov. Zároveň sme boli pozvaní v rámci cezhraničnej spolupráce aj na „Vánoční jarmark“ dňa 20.12.2017 do Domova u Rybníka vo Víceměřicích na Morave.

(Mgr. Daša Nemcová)

Ergoterapeut a jeho pohľad na rozvoj pracovných zručností našich klientov

Ergoterapeut, ako rovnocenný člen interdisciplinárneho tímu, úzko spolupracuje s odbornými zamestnancami pri vypracovávaní individuálnych programov klientov. Pri výbere cieľov sa zameriava na rozvoj pracovných zručností, získavanie a upevňovanie hygienických návykov, rozvoj manipulačných zručností, práca s textilom a prírodným materiálom s priamym zameraním na rozvoj jemnej motoriky prstov, manuálnej zručnosti, estetického cítenia a fantázie, na domáce práce a zároveň vytvára u klientov kladný vzťah k práci samotnej.



Ergoterapia sa podieľa aj na skvalitnení spoločenského života klientov a zabezpečuje aktívny odpočinok. Prostredníctvom ergoterapie rozvíjame u klientov i kultúrno-spoločenský život, sebavedomie klientov, ich vôľové vlastnosti a učíme ich prvky spoločenského správania. Vyrobené výrobky skrášľujú nielen naše zariadenie, no sú aj poďakovaním našim sponzorom, ktorí nám akýmkoľvek spôsobom pomáhajú.

Každý pracovný úspech, výrobok vytvorený vlastnými rukami, prináša našim klientom radosť z dobre vykonanej práce, možnosť sebarealizácie a intenzívne prežívanie pocitu vlastnej úspešnosti.

Ergoterapia – je liečba zamestnaním a prácou. Prax nám ukazuje, že starostlivosť o klientov musí byť komplexná a ergoterapia má nezastupiteľné miesto pre pracovný a sociálny rozvoj klienta. V každom veku je potrebné rozvíjať pracovné zručnosti a návyky. Aktivita prácou je tým prostriedkom, ktorým to môžeme dosiahnuť. Spoločnosť treba postupne navykať na prítomnosť zdravotne a mentálne postihnutých ľudí. Starostlivosť, tolerancia a záujem spoločnosti sa má sústavne upevňovať.

Ergoterapiu v CSS – DOMOV JAVORINA vykonávame individuálne a pracujeme predovšetkým skupinovo. A čo všetko dokážeme? Je to hlavne:

- výtvarná činnosť,
- práca s rôznorodým grafickým materiálom,
- práca s papierom, pri ktorej sa rozvíja jemná motorika, ich fantázia a kreativita,
- skrášľujeme si okolie zariadenia,
- manuálna práca pri úprave okolia areálu (zametanie, práce v záhrade),
- v interiéri zariadenia (vysávanie v spoločenskej miestnosti),
- dbáme o úpravu a čistotu a ďalšie.
- rozvíjaním sebaobslužných činností pravidelným udržiavaním čistoty vlastnej osoby a svojho okolia,
- pohybová aktivita klientov s využitím muzikoterapie.
- upevňovanie pozitívneho vzťahu k hudbe, pohyb podľa rytmu.

Pri každej činnosti rešpektujeme individuálne osobitosti každého klienta, jeho jedinečnosti, momentálny psychický a fyzický zdravotný stav, a pristupovať k nemu s rešpektom, citlivo a empaticky.

K záujmovej činnosti organizovaním a účasťou na sociointegratívnych akciách s tematickým

zameraním patria: Fašiang, Veľká noc, Mikuláš, Vianoce, záhradné párty, kultúrne predstavenia, besedy a činnosť klientov mimo zariadenia.

(Blanka Zaťková)

Z práce inštruktora sociálnej rehabilitácie

Úlohou inštruktora sociálnej rehabilitácie je kreatívne pôsobenie na emocionálny a mentálny život v prospech klienta. V spolupráci s klientom plánujeme aktivity, ktoré obmedzia negatívne dopady zmien jeho zdravotného a sociálneho stavu, zmien v starobe alebo v inej životnej etape a generujú pozitívnu spoločenskú integráciu.



Hlavné ciele sociálnej rehabilitácie sú:

- pripraviť klienta v rámci jeho možností a schopností na samostatnosť, nezávislosť a sebačnosť pri sebaobslužke a úkonoch starostlivosti o domácnosť o svoju domácnosť,
- zabezpečovať organizáciu života so zameraním na potreby a prania klienta a jeho pozitívne prežívanie situácie,
- zachovávať optimálnu úroveň emocionálnej a mentálnej spôsobilosti klienta,
- zabezpečovať kompenzáciu nedostatkov individuálne orientovanými aktivitami denného života,
- využívať techniky na oživenie výkonu pamäte a fantázie klienta,
- využívať techniky na zabezpečovanie aktivít denného života, ktoré povedú k zlepšeniu fyziologických funkcií, ale aj alebo k zmene psychosociálnych funkcií u klienta so zdravotným postihnutím s cieľom integrácie postihnutej osoby do bežných spoločenských štruktúr,
- zabezpečovať zapojovanie klienta do integrovaných programov zariadenia alebo

- komunity,
- poznať osobnosť klienta v integrácii s prostredím, v ktorom žije,
 - zabezpečovať integráciu v kontexte širšej komunity,
 - poznať a využívať princípy plánovania, realizácie, vyhodnocovania programov aktivity a integrácie tak, aby klient prijal svoje zdravotné postihnutie, alebo svoj zmenený zdravotný, či sociálny stav.

Prínosom pre našich klientov sú nesporne aj také aktivity, ktoré im dávajú zmysel a vyvolávajú záujem vo veciach, ku ktorým sa v bežnom živote možno ani nedostali. Takou aktivitou je i pozorovanie mikroorganizmov a buniek pod mikroskopom.



Bolo príjemné pozorovať našich klientov, s akým záujmom videli a vnímali napr. zloženie ľudskej krvi pod mikroskopom. Videli niekoľko 100 násobne zväčšené červené krvinky, biele krvinky, krvné

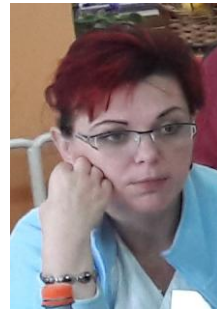
doštičky, krvnú plazmu. Pozorovali sme i štruktúru ľudského vlasu a ďalšie vzorky a bunky.



(Roman Krbata)

Zdravotnícky úsek – činnosti ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti

Vzhľadom k pravdepodobne dlhodobej práceneschopnosti vedúcej zdravotníckeho úseku Bc. Ruslany Halíkovej, úprimne jej prajeme rýchle uzdravenie. Z uvedeného dôvodu a spracovania aktuálneho príspevku za zdravotnícky úsek sa pokúsi zhodnotiť činnosť tohto úseku riadiaci manažér CSS – DOMOV JAVORINA Roman Krbata.



Dovoliť si zamyslieť sa, z pozície kvalifikovaného odborného zamestnanca sociálnej služby, verejného zdravotníka, krízového manažéra i ekonóma, nad problémami a potrebnými riešeniami zdravotníckeho úseku v našom zariadení sociálnych služieb. Nemám v úmysle nasilu suplovať príspevok neprítomnej vedúcej zdravotníckeho úseku a nemám ani v úmysle nadväzovať na empatický príspevok zastupujúcej „hlavnej sestry“ na zdravotníckom úseku Mgr. Daši Nemcovej.



Nepôjde o kritiku, ani sebakritiku, ale skôr o konštruktívnu sebareflexiu zdravotníckeho úseku.

Ide o úsek, kde je za uplynulé necelé 2 roky najviac personálnych zmien a to ako vo vedúcich pozíciách, tak i v pozíciách sesterského a opatrovateľského personálu. Tiež je na tomto úseku najviac krátkodobých, ale i dlhodobých práceneschopností. Tu treba zdôrazniť, že zdravotnícky úsek je predovšetkým aj najťažším

úsekom, čo sa týka fyzickej a psychickej záťaž na zamestnanca. Od 01.10.2016 bol tento úsek posilnený personálne o 1 sestru a 2 opatrovateľov, čo prinieslo pozitíva pre personál aj klientov.

Tak ako sa vraví, že:

**„Všetko zlé je aj na niečo dobré“,
môžeme analogicky povedať:
„Niekedy aj všetko dobré môže byť
aj na niečo zlé“.**

Štyri personálne zmeny v pozíciách vedúcej zdravotníckeho úseku v priebehu necelých 2 rokov zanechalo v zdravotníckom personáli sestier a opatrovateľov a opatrovateľiek rôzne očakávania, avšak i negatívne vnemy, pocity, rozpory a interpersonálne problémy.

A netreba chodiť okolo horúcej kaše ... zdá sa to byť aj opodstatnené.

Personálne zmeny sa týkali aj sestier a opatrovateľov resp. opatrovateľiek. Som si vedomý, že hoci je práca na zdravotníckom úseku náročná, nie adekvátne ohodnotená, dôležitou skutočnosťou je aj ťažké získanie nového personálu ošetrovateľskej a opatrovateľskej starostlivosti. Riadiť pracovný kolektív je samo o sebe umenie.



Umením manažéra a vedúceho zamestnanca je nielen držať sa základných manažérskych funkcií, ktorými sú:

- plánovanie,
- organizovanie,
- vedenie,
- rozhodovanie,
- kontrola a spätná väzba,

ale zároveň vplývať na svojich podriadených zamestnancov pozitívne, získať si ich dôveru zdravou autoritou, prijímaním konštruktívnych a zdravých názorov a pripomienok.

A v neposlednom rade treba poznamenať, že veľkým umením manažéra je priznať si hoci aj vlastnú chybu.

Priznám sa, že v mojom pracovnom živote vždy bolo, je a vždy bude pre mňa veľmi dôležité až prioritné, dodržiavať uvedené zásady. Veľmi ma teší, ak sa uvedenými zásadami riadia aj moji podriadení vedúci zamestnanci. Nevravím, že som neomylný a 100 percentný, ale snažím sa byť korektný, spravodlivý, konštruktívny, progresívny a hlavne ľudský.

Budem veľmi rád, ak sa situácia na zdravotníckom úseku optimalizuje a stabilizuje. Budem veľmi rád, ak kolektív zamestnancov bude súdržný, odhodlaný navzájom si pomáhať a pomôcť.

Odchodom 2 opatrovateľov na prelome rokov je potrebné získať nových opatrovateľov

s kvalifikáciou a pracovnými zručnosťami, čo nie je jednoduché.

Verím, že s odstupom času budeme hodnotiť, že na zdravotníckom úseku sa všetko zlepšilo.

(Roman Krbata)

Z činnosti ekonomicko – prevádzkového úseku

Postrehy ekonómky a vedúcej úseku

Kladiem si otázku, ako zhodnotiť blížiaci sa koniec roka 2017 na ekonomicko-prevádzkovom



úseku. V závere roka 2016 sa zmenila organizačná štruktúra v našom zariadení, z ktorej vyplynulo zníženie počtu obslužného personálu a to konkrétne upratovačiek z 3 pracovných miest na 2 pracovné miesta. Z toho

dôvodu došlo k spojeniu pracovnej funkcie práčka a upratovačka. Nedá mi nespomenúť určité sklamanie z nekonečných sedení vedenia so zamestnankyňami, ktorých sa táto zmena bezprostredne dotýkala, avšak vždy s nulovým výsledkom. Obe rokujúce strany sa oberali o čas a energiu. V súčasnosti je tento problém dúfam zažehnaný. Verím, že spolupráca našich doterajších zamestnancov s novými, ktorí nám pribudnú v r. 2018 v uvedenej pracovnej pozícii, bude fungovať. Ved' všetko ide, keď sa chce.

V apríli 2017 odišla do dôchodku p. Emília Valová, ktorá pracovala vo funkcii hospodárky prakticky od vzniku nášho zariadenia. Svoju prácu si vykonávala zodpovedne a vždy bolo ochotná komukolvek podať pomocnú ruku. Na jej miesto nastúpila naša bývalá zamestnankyňa Janka Jurigová, ktorá predtým pracovala v kuchyni. Svojej práce sa ujala zodpovedne a veľmi rýchlo sa s ňou zžila. Dobré zapadla do kolektívu, dôkazom

čoho je i jej zvolenie za zamestnaneckého dôverníka.

Z nášho pracovného a ľudsky blízkeho kruhu navždy odišiel dňa 28.11.2017 náš Jaroslav Paška – vodič, kurič a údržbár, človek s veľkým srdcom, kamarát a veľký pracant. Všade, kde sa obzriem vidím jeho pracovité ruky. Česť jeho pamiatke.

V roku 2017 ešte odišli do dôchodku naši

spolupracovníci – p. Jana Štefániková, upratovačka, p. Vlasta Macúchová, opatrovatel'ka. Pracovný pomer ukončila – p. Emília Geržová, upratovačka a k 31.12.2017 končí u nás pracovný pomer p. Miroslava Machajdíková, práčka. Taktiež im patrí vďaka za vykonanú prácu.

(zamestnankyne pracovne)



A ešte musím spomenúť naše kuchárky. Dievčence fakt dobre

varíte, lebo to robíte s láskou. Jedlá, navarené Vašimi rukami a Vašou zručnosťou a dobrým citom k chutnej „váre“, dávajú pravý domáci charakter



kuchyni v našom zariadení. Strava, ktorú pripravujete chutí tak zamestnancom, ako aj klientom.

Na záver mi dovoľte popriať vám všetkým veľa zdravia a úspechov v ďalšej práci.

(Erika Moravčíková)

Zamyslenie prevádzkovej referentky



Do zariadenia, Centrum sociálnych služieb – Domov Javorina, som nastúpila ako prevádzkový referent po pani Milke Valovej, ktorá odišla na starobný dôchodok. Moja práca spočíva v objednávaní tovaru a potravín do kuchyne, vytváram príjemky a výdajky tovaru a žiadanky do kuchyne. V auguste 2017 sme zakúpili nový informačný systém „Kuchyňa“ od PROMYS Soft z Myjavy, s ktorým som začala pracovať na 100 % od októbra 2017.

Veľký prínos v stravovaní našich klientov je v sponzorskom získaní a používaní termokaziet, v počte 18 ks, na prenos teplých jedál našim ležiacim a imobilným klientom.



Strava podávaná klientom z týchto termoboxov si uchováva stabilnú teplotu, chuť a kvalitu pripraveného čerstvého teplého jedla. Chcem sa

podakovať kuchárkam a personálu zdravotníckeho úseku, ktorí sa tejto novej skutočnosti a systému podávania stravy zhostili veľmi dobre aj keď im pribudla práca navyše.

Teplá čerstvá strava našej vlastnej kuchyne je podávaná našim klientom v týchto diétach:

Diéta 1 – kašovitá: Podáva sa po operáciách tráviaceho systému, najmä žalúdka, na kratší čas (jeden až niekoľko dní). Dlhší čas sa podáva pri ťažších najmä púrazových zmenách v ústnej dutine, pri poleptaní pažeráka, pri zúžení pažeráka najrôznejšieho pôvodu. Niekedy sa

podáva pri chorobných stavoch, ktoré zužujú niektoré časti žalúdka alebo čreva, prípadne nakrátko aj pri akútnom bolestivom stave žalúdočného a dvanástnikového vredu.

Diéta 3 – racionálna: Podáva sa všetkým chorým, ktorí nepotrebujú osobitnú diétu.

Diéta 9 – diabetická: Diéta sa podáva všetkým chorým na cukrovku. Rozhodujúce je množstvo cukrov, ktoré ovplyvňuje aj energetickú hodnotu stravy.

Diéta 9 – S – diabetická šetriaca: Je vhodná pre diabetikov, ktorí trpia rôznymi chorobami tráviaceho systému (žalúdočný a dvanástnikový vred, choroby žlčníka, pečene, dyspeptické ťažkosti, rôzne poruchy trávenia, chronické poškodenia pankreasu).

Diéta 10 – neslaná šetriaca: Podáva sa klientom s chorobami srdca a ciev, pri zlyhávaní – dekompenzácii srdca a pri všetkých chorobách, ktoré vedú k zadržiavaniu tekutín v tele (podkožné opuchy alebo tekutina v brušnej dutine). Môžu ju využiť aj niektorí chorí so zvýšeným krvným tlakom.

Spoločné aktivity pre našich klientov

Počítačový kútik pre klientov – získavanie základných znalostí práce s počítačom a prístupu na Internet



Fašiangové posedenie pri živej hudbe



Darované akvárium – príjemná voľná chvíľa



Pripomenuli sme si aj Medzinárodný deň žien – v našej kino-kaviarni sme si s klientmi názorne pripomenuli históriu MDŽ



Veľká noc – maľovanie veľkonočných vajčiek





... a Veľkonočné posedenie s klientmi

... aj sme si po guláši spolu podskočili do rytmu ľudoviek



Kotlíkový guláš v krásny slnečný letný deň s klientmi a zamestnancami pri hudbe a so spevom

Pamätná izba Ľudmily Podjavorinskej – pracovníčky sociálneho úseku s klientmi navštívili múzeum v Bzinciach pod Javorinou





Október – mesiac úcty k starším

Vystúpenie detí z MŠ v Bzinciach pod Javorinou



Vystúpenie detí zo ZŠ v Bzinciach pod Javorinou



Naši klienti sa zúčastnili koncertu operného speváka Ivana Ožváta v CSS Jesienka na Myjave pri príležitosti mesiaca úcty k starším





Klienti sa započúvali do operného spevu.



Návšteva žiakov ZŠ v Bzinciach pod Javorinou a spoločné čítanie literárnych diel Ľudmily Podjavorinskej



Trenčiansky OMAR v CSS – SLAVEN v Slávnici – zúčastnili sme sa tohto krásneho podujatia

Výlet do obce Podolie a skanzenu miniatúr hradov a zámkov Slovenska – náučný výlet s našimi klientmi





Vianočné výrobky a ozdoby vyrobené rukami našich klientov s pomocou odborných zamestnancov sociálneho úseku prezentované na „Vianočných trhoch TSK“ 2017.



Mikuláš pre našich klientov – žiaci 9.ročníka ZŠ v Bzinciach pod Javorinou



Vianočné vystúpenie speváckeho zboru „DOLINKA“ z Hrušového pre našich klientov



S krásnym a milým vianočným posolstvom prišli deti z materskej školy, ktoré opäť potešili srdcia našich klientov.



Terapie a šikovné ruky našich klientov

Terapie a tvorivé dielne

Maľovanie valentínskych srdiečok



Šikovné ruky našich klientov



Reminiscenčná terapia – spomienky





Pracovná tvorba k jesenným témam



Pracovné zručnosti pri šití odkladacích klobúčikov na ihly a špendlíky



Príklad pracovných zručností našich klientok



Výroba vianočných pohľadníc



Pani Jazvinská so svojou vianočnou pohľadnicou

Terapie vplývajúce na fyzickú, psychickú a sociálnu pohodu klientov

Animoterapie: Canisterapia – pokračovali sme v canisterapii aj v roku 2017



Príprava na advent a výroba adventných venčekov s našimi klientmi





Ichtyoterapia – animoterapia pokoja a ticha



... a náš klient pán Reday starajúci sa o akváriové rybičky



Ornitoterapia v zimnej záhrade – štebot vtáctva, radosť, veselosť a spokojnosť našich klientov



Kinokaviareň – obľúbená terapia kognitívnych a pamäťových schopností našich klientov na základe audio-vizuálneho vnímania projektorovej reprodukcie krátkych dokumentárnych filmov a hudobných programov



Biblioterapia spojená s tréningom krátkodobej pamäte po prečítaní a vypočítí čítaných príbehov



Duchovné aktivity

Bohoslužby pre klientov rímskokatolíckeho vyznania a klientov evanjelickej cirkvi augsburského vyznania sú realizované pravidelne v modlitebni CSS – DOMOV JAVORINA. Modlitebňa

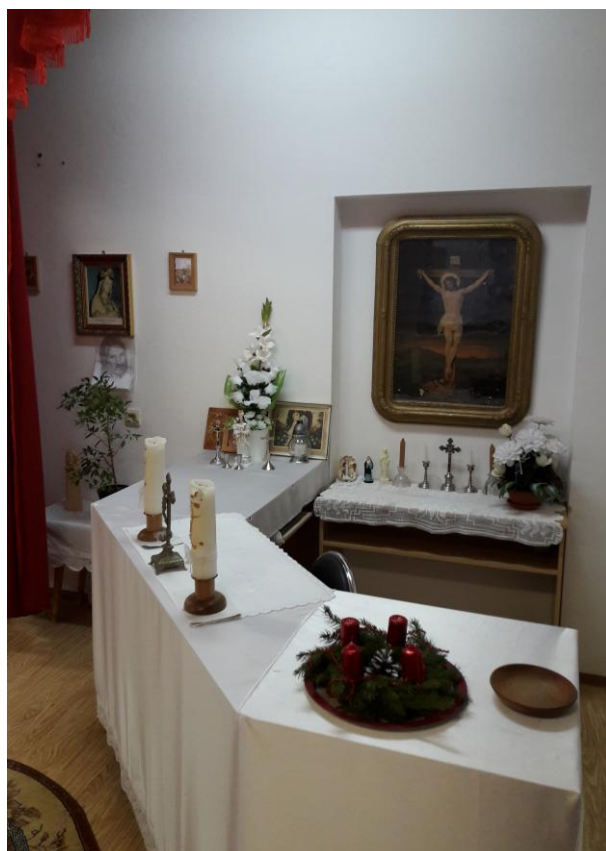


poskytuje miesto nielen pre spoločné bohoslužby, ale aj pre individuálne modlitby a meditácie klientov.

Zamestnanci, počas pracovných prestávok a mimo pracovnej doby, majú tiež možnosť individuálnych meditácií.



Relaxačná čajovňa a kafé-bar – obľúbený relax pri rozhovoroch



Naši sponzori v roku 2017 a sponzorské dary

V roku 2017 sa rozšíril počet našich sponzorov a priateľov CSS – DOMOV JAVORINA:

- *MSM Slovakia, s.r.o., Holíč:*
elektrické mobilné zdvíhacie zariadenie pre imobilných klientov,
- *AG FOODS SK, s.r.o., Pezinok:*
výrobník horúcej vody a nápojov,
- *Roman Krbata, Bánovce nad Bebravou:*
PC pre IT vzdelávanie klientov, stoličky,
- *Anonymný darca:*
liekovky týždenné (45 ks),
- *Rodina Mocková, Nové Mesto n. V.:*
liekovky týždenné (45 ks), akvárium,
- *Mária Danadová, Senica:*
materiál pre pracovné terapie, oprava odsávačky,
- *p. Beňová, Bzince pod Javorinou a ďalší sponzor:*
termoboxy na stravu pre imobilných klientov,
- *Anna Heráková, Bzince pod Javorinou:*
svetelný relaxačný obraz,
- *TC Contact, s.r.o., Nové Mesto n. V.:*
Podložky k aplikácii inkontinenčných zdravotníckych pomôcok.

Ďakujeme našim sponzorom!

Jubilanti – naši klienti:

- Ingrid Šusteková (55)
- Jaroslava Pospiechová (55)
- Jaroslav Hanic (55)
- Jarmila Hučková (65)
- Ľudmila Bunčiaková (70)
- Oľga Bláhová (70)
- Miroslav Pilát (70)
- Emília Kovačovicová (75)
- Mgr. Ľudmila Fraňová (80)
- Mária Černeková (80)
- Žofia Ježová (80)
- Emil Klementovič (80)
- Anna Haluzová (90)
- Ján Malek (90)

Náš najstarší klient pán Vojtech Madro sa v auguste 2017 dožil krásnych 99 rokov.



Jubilanti v roku 2017

Jubilanti – zamestnanci:

- Jaroslav Paška (60) – jún 2017
- Emília Geržová (60) – september 2017
- Roman Krbata (55) – november 2017

... a výučný list pána Madra za záhradníka vyučeného v Prahe



Centrum sociálnych služieb - DOMOV JAVORINA

20. výročie zariadenia sociálnych služieb v Bzinciach pod Javorinou v zriaďovateľskej pôsobnosti Trenčianskeho samosprávneho kraja (1997 – 2017)

... byť empatický a pomáhať druhým ...



Mediálne aktivity r.2017

V roku 2017 v rámci mediálnych aktivít boli zrealizované nasledovné prezentácie:

- medializácia 20.výročia prevádzkovania CSS - DOMOV JAVORINA v Trenčianskych novinách „MY“ a v rozhlasovom vysielaní „Rádio Regina“,
- prezentácie nášho zariadenia pri účasti na odborných podujatiach,
- trvale aktualizovaná webová stránka CSS,
- posterová prezentácia nášho zariadenia sociálnych služieb s prezentáciou výrobkov šikovných rúk našich klientov na „vianočných trhoch“ TSK vo vstupnej hale Úradu TSK dňa 07.12.2017.
- vydanie brožúrky k 20.výročíu CSS - DOMOV JAVORINA

- Vydanie 2.čísła nášho časopisu „Náš Spravodaj“.
- Naša prezentácia výrobkov našich klientov a posterová prezentácia nášho zariadenia sociálnych služieb:



Medzinárodné aktivity

- Účasť zástupcov sociálneho úseku a zdravotníckeho úseku na medzinárodnom „Sympóziu na Slovensku s prof. Dr. Monikou Krohwinkel“ zo Spolkovej republiky Nemecko v rámci rozvoja kvality v profesionálnom ošetrovatelstve a opatrovatelstve. Sympóziu sa konalo 27.09.2017 v priestoroch Akadémie vzdelávania a výskumu v sociálnych službách v Holíči.



- Účasť odborných zamestnancov sociálneho úseku na Medzinárodnej vedeckej konferencii *Profesijné hodnoty sociálnej práce* v Piešťanoch 18.10.2017 s aktívnou účasťou a prezentáciou CSS – DOMOV JAVORINA.



- Účasť odborných zamestnancov sociálneho úseku a zdravotníckeho úseku v Českej republike v Domove u Rybníka v obci Víceměřice na Morave. Z *pozvania riaditeľa Domova u Rybníka*:

Pozývam Vás na oficiálnu návštevu nášho zariadenia pri príležitosti poriadania „Vánočního jarmarku“. V súlade so zvyšovaním kvality poskytovania sociálnych služieb by som rád vytvoril medzi našimi zariadeniami cez hraničnú spoluprácu. Odbornou stážou u nás by sme radi s Vami nadviazali aj do budúcnosti spoluprácu. Vzájomná výmena odborných skúseností určite napomôže k zvyšovaniu kvality poskytovaných služieb.

Oficiálne Vás teda pozývam na prezentačnú akciu nášho zariadenia, ktorá sa uskutoční 20.12.2017 v Domove u rybníka Víceměřice, Česká republika.

Budeme sa tešiť na Vašu návštevu.

Bc. Felipe Sánchez López, MBA, ředitel

Odborné a ďalšie vzdelávanie v roku 2017

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov

- V mesiacoch január až apríl 2017 absolvovali 2 odborní zamestnanci sociálneho úseku akreditovaný kurz „*Manažér kvality v sociálnych službách*“.
- Od septembra 2017 sme pokračovali v mesačných intervaloch v realizácii odborných seminárov pre odborných zamestnancov zdravotníckeho a sociálneho úseku:
 - *Enterálna výživa (september 2017),*
 - *Syndróm vyhorenia (október 2017),*
 - *Štandardy kvality (november 2017),*
- V septembri sa odborní zamestnanci zúčastnili odborného seminára „*Seminár s otázkami*“

o inkontinencii“ v Nitre pre riadiacich pracovníkov zariadení sociálnych služieb.

- V októbri sa zúčastnili odborní zamestnanci zdravotníckeho úseku vzdelávacej konferencie „Ošetrovanie inkontinentných klientov“ v školiacom centre MSM v Banskej Bystrici.
- V októbri sa konalo školenie „Príprava zamestnancov na sebaochranu a vzájomnú pomoc“ (CO) pre všetkých zamestnancov.

Zároveň bol realizovaný nácvik evakuácie zariadenia pri mimoriadnej udalosti požiaru v spolupráci s OR HaZZ Nové Mesto nad Váhom a obcou Bzince pod Javorinou.



- Odborný zamestnanec sociálneho úseku absolvoval trojmesačný akreditovaný kurz „Inštruktor odbornej praxe v sociálnych službách“.
- Supervízia v rámci „Programu supervízie“ pre manažment, odborných zamestnancov a zamestnancov obslužných a ďalších činností sa konala v auguste 2017 formou skupinovej supervízie tímu. Supervízia bola realizovaná pod vedením supervízorky PhDr. Márie Kovaľovej, PhD. MHA. netradičným spôsobom aplikovaním metód tímových hier.

Zvyšovanie odbornej úrovne u obslužného kvalifikovaného personálu:

- školenia e-Governmentu pre manažment,
- školenia k účtovným vzťahom účtovného informačného systému a k rozpočtovému informačnému systému,
- školenia k verejnému obstarávaniu,
- školenia k personalistike a mzdám,
- školenie - tvorba rozpočtu a rozpočtové hospodárenie,
- spoločné porady riaditeľov zariadení sociálnych služieb TSK,
- spoločné porady a metodické dni ekonómov zariadení sociálnych služieb TSK.



Aktívna účasť na medzinárodných vedeckých a odborných konferenciách:

- Vedecká konferencia s medzinárodnou účasťou. *Nové trendy a výzvy sociálnej politiky v súčasnosti*. UCM Trnava, VŠZSP sv. Alžbety Bratislava. Poprad. 2017.
- Medzinárodné vedecké sympóziu: „Sympóziu na Slovensku s prof. Dr. Monikou Krohwinkel“. Holíč. 2017.
- Medzinárodná vedecká konferencia *Profesijné hodnoty sociálnej práce*. VŠZaSP sv. Alžbety Bratislava. Piešťany. 2017.

Publikačná činnosť vo vedeckých zborníkoch a zborníkoch vedeckých štúdií:

- Krbata, R. *Supervízia v zariadení sociálnych služieb – zákonná povinnosť a realita*. Tribun EU. Brno. 2017. ISBN 978–80–263–1170–6.
- Krbata, R., Kukučová, J., Nemcová, D. *Etické rozhodovanie v krízových situáciách v špecifickom prostredí zariadenia sociálnych služieb*. Piešťany. 2017. ISBN 978–80–8132–173–3.

Prínosy v r. 2017

V sociálnej oblasti:

- Zavedenie štandardov kvality poskytovania sociálnych služieb.
- Zvyšovanie kvality poskytovaných sociálnych služieb.
- Zvýšenie kapacity zariadenia pre druh služby „špeciálne zariadenie“ o 2 miesta.
- Zníženie počtu žiadateľov o poskytnutie sociálnej služby t. j. „poradovníka“.
- Zavedenie termoboxov pre podávanie teplej stravy ležiacim a imobilným klientom.
- Rozvoj a ďalšie rozšírenie terapií pre našich klientov a aktivizácia kvality života našich klientov v našom zariadení sociálnych služieb.

- Začatie prevádzkovania miestnosti „Snoezelen“ pre multisenzorickú terapiu.

Oblasť opráv, nového materiálno–technického vybavenia a investícií:

Na základe požiadaviek vedenia CSS – DOMOV JAVORINA v roku 2016 a na základe postupov verejného obstarávania prípadne sponzorsky sme v roku 2017 zrealizovali nasledovné:

- Dodávka a montáž „Garážovej brány“ v celkovej cene 1 056 EUR.
- Pokračovanie vo „Výmene PVC podlahovej krytiny“ o výmere cca 112 m² v celkovej cene 2 000 EUR v izbách klientov.
- Dodávka a montáž nového „Odsávača pár do kuchyne“ v celkovej cene 4 550 EUR.
- Získanie dotácie z MPSVaR SR a TSK v sume 2 400 EUR na materiálno–technické vybavenie multisenzorickej miestnosti „Snoezelen“.
- „Výmena okien a dvier v jedálni“ v celkovej cene 2 856 EUR.
- Maľovanie jedálne vo vlastnej réžii po výmene okien a dvier v jedálni.
- Maľovanie kuchyne, skladov a jedálne v celkovej cene do 1 000 EUR.
- Nákup OOPP (odevy, obuv).
- Získanie ďalšieho vybavenia pre naše zariadenie v rámci zvyšovania kvality života klientov od našich sponzorov.

Vedenie CSS – DOMOV JAVORINA pokračuje v trende zvyšovania kvality života našich klientov a zrealizovalo ďalšie nasledujúce pozitíva:

- za výhodných cenových a sponzorských podmienok sme získali 1 ks elektrický mobilný zdvihák pre premiestňovanie imobilných a ležiacich klientov (hygiena, presun a pod.).

Sponzorsky sme získali:

- 18 ks termoboxov pre podávanie teplej stravy.
- Akvárium s príslušenstvom v rámci animoterapie.
- 90 ks týždenných liekoviek pre klientov.
- Veľkoplošný TV prijímač.
- Antidekubitný matrac.
- 20 ks prebaľovacích podložiek pre aplikáciu zdravotníckych pomôcok.

V rámci organizačných vecí sme dosiahli:

- Obmena personálu v odborných, obslužných a ďalších činnostiach s výsledkom dosiahnutej vyššej kvality vykonávaných činností a poskytovania sociálnych služieb.
- Pokračovanie v aktivizácii klientov v oblasti terapií a voľno-časových aktivít.
- Udržanie a zvyšovanie kvality v opatrovateľsko-ošetrovateľských činnostiach.
- Schválenie návrhu rozpočtu CSS – DOMOV JAVORINA na rok 2018 v rámci bežných výdavkov a kapitálových výdavkov na rekonštrukcie a modernizáciu objektu.

Čo máme v pláne v roku 2018

Vedenie CSS _ DOMOV JAVORINA si stanovilo na rok 2018 nasledovné ciele.

Oblasť kvality sociálnych služieb:

- Pokračovanie v realizácii zavedenia systému štandardov kvality v stanovených determinantoch pre hodnotiace kritéria a podmienky kvality poskytovaných sociálnych služieb.

Oblasť opráv a údržby:

- Výmena PVC v ďalších izbách klientov v predpokladanom rozpočte 2 000 EUR.

- Maľovanie kuchyne a skladov v predpokladanom rozpočte 1 000 EUR.
- Maľovanie ubytovacej časti.
- Výmena okien za plastové v ubytovacej časti.

Oblasť investícií:

- Rekonštrukcia strešnej krytiny a odkvapového systému.
- Zakúpenie veľkokapacitnej priemyselnej práčky.
- Zakúpenie elektrického konvektomatu do kuchyne.

Oblasť dotácií:

- Podali sme žiadosť o získanie dotácie z MPSVaR SR (podľa zákona č. 544/2010 Z. z.) na „9 – miestne špeciálne motorové vozidlo s hydraulickou zdvíhacou plošinou a kotviacim systémom pre invalidný vozík“ v rámci zabezpečenia transportu a mobility klientov s ťažkým zdravotným postihnutím, zabezpečenie ich kontaktu so spoločenským prostredím, tiež ich integrácie do zdravej populácie a života spoločnosti vôbec, získanie možnosti prevádzať voľno časové aktivity mimo areál CSS – DOMOV JAVORINA, možnosť návštev kultúrno – spoločenských podujatí, športových podujatí a možnosť realizovať nákup osobných potrieb klientov nimi samými.



Niekoľko zimných záberov z Bielych karpát a Veľkej Javoriny

Pohľad na vysielaciu vežu



Zasnežená cesta na Veľkú Javorinu



Holubyho chata na Javorine



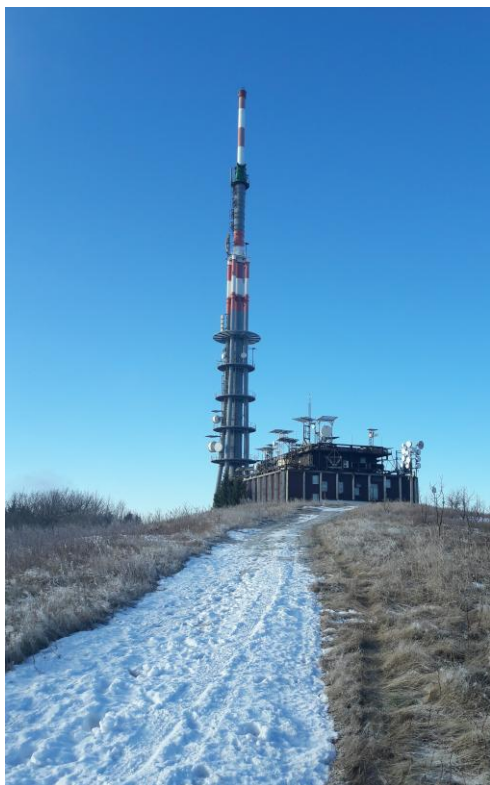
Pohľad na región Nového Mesta nad Váhom



Pohľad na blízku Moravu a Českú republiku



Vysielač - veža na Javorine



Zima v našom zariadení



Vianočná nálada





Zamyslenie sa ...

Ráno vstávajme s myšlienkou, aká je to výsada byť nažive, myslieť, radovať sa, milovať...

Úprimný človek má jednu obrovskú výhodu, nemusí si pamätať, čo komu povedal.

Vždy je lepšia úprimná samota, ako falošná spoločnosť.

Je úplne zbytočné pýtať sa, či má život zmysel. Život má taký zmysel, aký mu dáme.

Láskavé slová môžu byť krátke a jednoduché, ale ich ozvena je nekonečná.

Mikuláš v Bzinciach pod Javorinou



VIANOČNÝ A NOVOROČNÝ VINŠ

Vedenie Centra sociálnych služieb – DOMOV JAVORINA, praje klientom nášho zariadenia, našim zamestnancom, našim kolegom v zariadeniach sociálnych služieb a ich klientom, kolegom a zamestnancom na úrade TSK a Obecného úradu v Bzinciach pod Javorinou, občanom obce Bzince pod Javorinou, všetko najlepšie, veľa zdravia, šťastia, pracovné i osobné úspechy v novom roku 2018.



NÁŠ SPRAVODAJ. Informačný časopis CSS – DOMOV JAVORINA.

Centrum sociálnych služieb – DOMOV JAVORINA, Bzince pod Javorinou 344, 916 11 Bzince pod Javorinou.

IČO: 31118682, DIČ: 2021353950, registrované v Registri poskytovateľov sociálnych služieb TSK.

Redakčná rada: Mgr. Ing. Roman Krbata, PhD., inštruktor sociálnej rehabilitácie, poverený riadením a sociálny úsek
Mgr. Jana Kukučová, sociálny pracovník, koordinátor úseku, 032/6501424
Mgr. Daša Nemcová, sociálny terapeut, poverená zastupovaním vedúcej sestry
Blanka Zaťková, ergoterapeut

Úsek riaditeľa CSS: Mgr. Ing. Roman Krbata PhD., poverený riadením, 032/6501421
Mgr. Jana Kukučová, zástupca riaditeľa, sociálna pracovníčka 032/6501424
Erika Moravčíková, vedúca ekonomicko–prevádzkového úseku, 032/6501423
Bc. Ruslana Halíková, vedúca zdravotníckeho úseku, 032/6501425

Ekonomicko–prevádzkový úsek: Erika Moravčíková, vedúca ekonomicko–prevádzkového úseku
Jana Jurigová, prevádzkový referent, 032/6501427

Zdravotnícky úsek: Bc. Ruslana Halíková, vedúca zdravotníckeho úseku, 032/6501425
Mgr. Daša Nemcová, zástupca vedúcej zdravotníckeho úseku
službukonajúci personál, 032/6501422

Kontakty: Tel./Fax: 032/6501421, web: www.cssjavorina.sk, e–mail: roman.krbata@cssjavorina.sk

(Text neprešiel jazykovou úpravou)

© 2017. CSS – DOMOV JAVORINA, Bzince pod Javorinou. Created by Roman Krbata. Printed by MIRA Photo Design.